

社会福祉法人拓く

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間： 令和 4年 4月 1日 ~ 令和 9年 3月 31日

2. 当社の課題

課題1： 男女の平均継続勤務年数の差異はないが、勤続年数自体は短い

3. 目標

- ・ 男女ともに平均勤続年数を10年以上とする

4. 取組内容と実施時期

取組1： 妊娠中、産前・産後休業や育児休業復帰後の配慮や処遇に関して周知する

- 令和 4年 4月～利用できる制度を周知する
- 令和 4年 4月～相談があった場合には、労務士からのアドバイスを求めるなど含み速やかに対応する
- 令和 年 月～結果分析：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）

取組2： 長時間残業を削減するための意識啓発を行う

- 令和 4年 4月～ノー残業デーを設定する
- 令和 4年 4月～終業時間による速やか退社を呼びかける
- 令和 年 月～結果分析：（取組内容をもとに自社で検討し入力して下さい）